

Factsheet Kraamzorg 2023-2027

Op basis van peildatum 1-1-2023

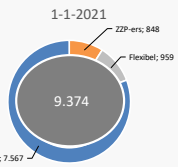
Landelijke arbeidsmarkt Kraamzorg

Feitjes Landelijk

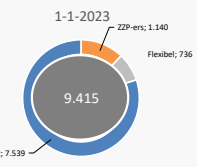
- ☑ Kraamverzorgenden werken gemiddeld 20,6 uur (57%) per week. In 2020 was dit 21,2 uur (59%).
- ☑ Het totaal aantal FTE is stabiel gebleven (-0,8%). In 2022 is ten opzichte van 2020 het aantal kraamverzorgenden stabiel gebleven (+ 0,4%).
- ☑ In 2022 is landelijk de gemiddelde leeftijd van de kraamverzorgenden 46,8 jaar. In 2020 was dit 45,7 jaar.
- ☑ De groep jonger dan 25 jaar daalt licht in 2022 t.o.v. 2020 met 22 personen (-5,4%).

Cijfers landelijk

Aantal kraamverzorgenden



Aantal kraamverzorgenden



Omgekeerd naar FTE = 4.293

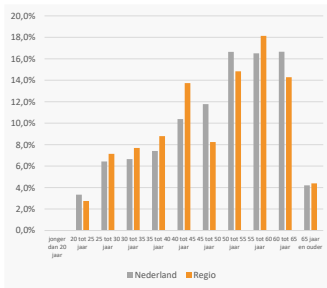
Omgekeerd naar FTE = 4.258

Bron: KCKZ

Instroom naar leeftijd

Het aandeel kraamverzorgende jonger dan 25 jaar daalt licht met 5,4% t.o.v. 2020

Het aandeel 60 jaar en ouder daalt sterk met 20,9% t.o.v. 2020



Het prognosemodel laat zien: ontwikkeling tot 2027

Geboortecijfer

Naar verwachting zijn er t/m 2027 in opgeteld totaal 13,5 fte meer nodig om de ontwikkeling in het geboortecijfer te kunnen volgen.

+ 24
Kraam-
verzorgenden

Pensioen

Naar verwachting gaan er t/m 2027 geteld in totaal circa 25 kraamverzorgenden met pensioen. Dat zijn circa 14,5 fte die moeten worden vervangen.

+ 25
Kraam-
verzorgenden



Feiten & cijfers

1-1-2023

Basisinformatie

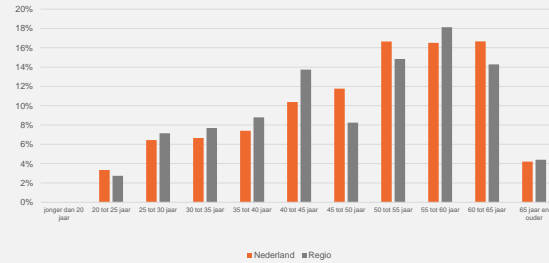
Aantal Kraamverzorgenden*	182
Aantal fte*	94
Gemiddelde leeftijd*	47,6
Aantal ZPP-ers**	3
Aantal leerlingen (in loondienst)*	940

* Bron: PFWZ

** Bron: KCKZ



Leeftijdsoopbouw Nederland versus de regio

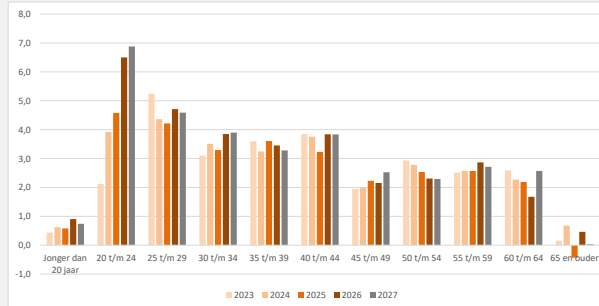


Ten opzichte van een landelijke gemiddelde leeftijd van 46,8 jaar, kent deze regio een gemiddelde leeftijd van 47,6 jaar.

De gemiddelde deeltijdfactor voor de regio is 0,51 tegenover een landelijk gemiddelde deeltijdfactor van 0,57

Mobiliteit regionaal

In onderstaande tabel wordt de uitstroom op basis van kansen weergegeven (in arbeidsovereenkomsten)



Totale uitstroom

De verwachte ontwikkeling van de totale uitstroom naar leeftijdsklasse in fte

Leeftijdsgroepen	2023	2024	2025	2026	2027
Jonger dan 20 jaar	0,4	0,6	0,6	0,9	0,7
20 t/m 24	2,1	3,9	4,6	6,5	6,9
25 t/m 29	5,2	4,4	4,2	4,7	4,6
30 t/m 34	3,1	3,5	3,3	3,8	3,9
35 t/m 39	3,6	3,2	3,6	3,5	3,3
40 t/m 44	3,9	3,8	3,2	3,8	3,8
45 t/m 49	2,0	2,0	2,2	2,2	2,5
50 t/m 54	2,9	2,8	2,5	2,3	2,3
55 t/m 59	2,5	2,6	2,6	2,9	2,7
60 t/m 64	2,6	2,3	2,2	1,7	2,6
65 en ouder	2,2	1,5	8,1	1,2	2,5
Totaal	30,5	30,5	37,1	33,4	35,8



Geboortecijfer

Waar het geboortecijfer landelijk t/m 2027 is geschat op gemiddeld 167.446 geboortes per jaar, is het verwachte cijfer voor deze regio(s) geschat op gemiddeld 3.201 geboortes per jaar.

Formatie-ontwikkeling

Op basis van de aanwezige formatie, de uitstroom, de instroom en de groei in het geboortecijfer is berekend dat de totale instroombehoefte t/m 2027 180,9 fte is. Dit zijn circa 352 arbeidsovereenkomsten en circa 70 kraamverzorgenden per jaar.

Totaal Kraamverzorgenden	Beginstand 1-1-2023	2023	2024	2025	2026	2027
Gewenste formatie	182,0	182,4	180,7	188,5	191,7	195,5
Aanwezige formatie	182,0	182,4	180,7	188,5	191,7	195,5
AOW	-	2,0	0,8	8,5	0,7	2,4
Uitstroom	-	28,5	29,7	28,6	32,7	33,4
Totaal uitstroom	-	30,5	30,5	37,1	33,4	35,8
Formatieontwikkeling door scenario	-	0,4	1,7	7,7	3,3	3,8
Totaal instroombehoefte	-	30,9	28,8	44,9	36,7	39,6
Extra uitstroombehoefte	-	-	-	-	-	-

Hoe krijgen/houden we voldoende kraamverzorgenden in onze regio?

1. Benoemen: wat zijn de problemen waar we aan willen werken?
2. Prioriteren: bepaal de belangrijkste problemen waar we aan willen werken.
 - Er is veel winst te behalen in het vasthouden van kraamverzorgenden.
 - Er ligt potentie in het verhogen van arbeidscontracten van de kraamverzorgende met enkele uren.
3. Oplossen: brainstorm over welke oplossing gehanteerd wordt?
4. Inchecken: vorm werkgroepen die aan de oplossingen gaan werken.
5. Kiezen: kiezen aan welke oplossingen men gaat werken en in welke volgorde.
6. Afspraken: noteer de afspraken die er zijn gemaakt.
7. Actie: onderneem de afgesproken stappen om het probleem op te lossen.

TIPS

[Klik hier om u te verdiepen in waarom uw personeel uitstroomt.](#)

[Klik hier voor handvaten om tot meer uren te komen.](#)