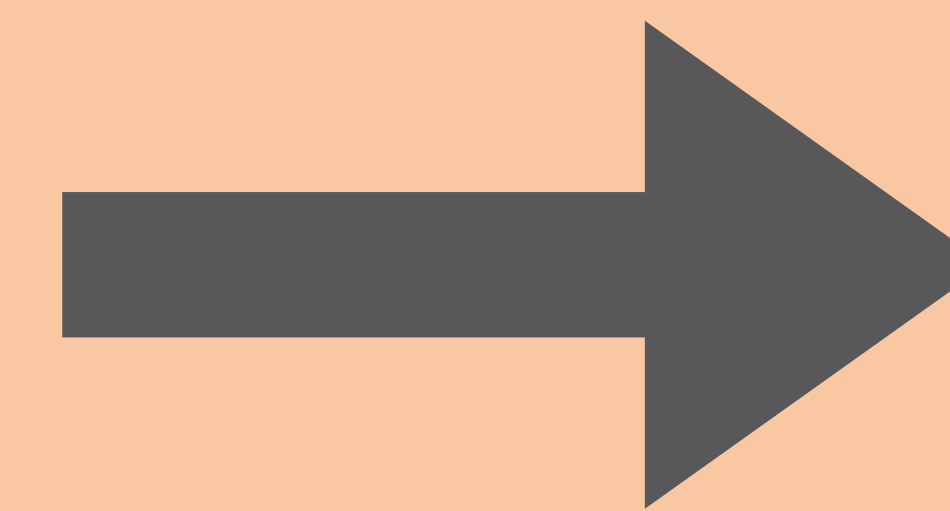


Toekomstvisie kraamzorg

Waar willen we naartoe?



Versnellingsagenda

Hoe komen we daar?



**Dit plan noemen we
de transitie van de
kraamzorg!**

1. Uitwerking inzicht in capaciteit

Inzicht krijgen in de zorgvraag en meer sturing op de gecontracteerde inzetbare capaciteit. De toename is transparant en wordt gehandhaafd.

2. Uitwerking eerlijk en gelijkwaardig speelveld

Creëren van een gelijkwaardig speelveld voor aanbieders met verschillende belangen (grote, middel of kleine bedrijven die werken met loondienst of zzp). Ook kunnen gezonde bedrijven opleiden en investeren.

3. Uitwerking Passende kraamzorg

Realiseren van passende kraamzorg op indicatie van zorgvraag en sociale context met de benodigde middelen voor contractering en bekostiging.

4. Uitwerking regionale organisatie

Handvaten en werkwijze creëren voor het regionaal organiseren van partusassistentie, opstartzorg en kraamzorg in de regio met passende financiering.

5. Uitwerking onderzoeksagenda

Onderzoeksagenda uitwerken om te komen tot meer wetenschappelijk onderzoek naar de meerwaarde en inzet van kraamzorg.

6. Uitwerking afschaffing eigen bijdrage

Onderbouwing en facilitering van politieke besluitvorming voor het afschaffen van de eigen bijdrage op kraamzorg.

7. Uitwerking professionele ontwikkeling & beloning

Benodigde opleiding, arbeidsvoorwaarden en beroepsprofielen uitwerken om kraamverzorgenden te behouden en aan te trekken.

8. Versterken ketensamenwerking

Borgen van een volwaardige rol binnen de geboortezorgketen en vergroten van effectiviteit in de keten door stepped care en substitutie.

9. Versterking en professionalisering van de sector

Gezamenlijk komen tot een stevige en professionele sector die in staat is om benodigde transitie op te zetten en duurzaam te implementeren.



Wat betekent de transitie voor jou als kraamverzorgende?



Sommige projecten van de versnellingsagenda zullen effect hebben op jouw werk.
Hier kom je te weten wat jij gaat merken van de verandering.

Eerlijk en gelijkwaardig speelveld



Nu (2025):

- Er zijn te weinig kraamverzorgenden, waardoor er veel druk ligt op de werkende kraamverzorgenden;
- Kraamzorgaanbieders zijn niet (financieel) gezond en dit heeft effect op opleiden, investeren in verandering en arbeidsvoorwaarden.



Toekomst (2030):

- Er zijn genoeg kraamverzorgenden in de kraamzorg;
- Bedrijven kunnen nog beter zorgen voor hun medewerkers;
- Kraamverzorgenden hebben een betere werk-privé balans;
- Er wordt zoveel mogelijk gewerkt met planbare zorg en kraamverzorgenden kunnen werken op rooster.

Passende kraamzorg



Nu (2025):

- Kraamverzorgenden leveren kraamzorg volgens het LIP;
- Het LIP is verouderd en niet goed toepasbaar voor en in de toekomst;
- Niet alle kraamvrouwen krijgen de zorg die zij nodig hebben.



Toekomst (2030):

- Er is nog meer onderzoek gedaan naar de nieuwe indicatiemethodiek: de KLIM en deze is nog verder verfijnd;
- Kraamverzorgenden leveren kraamzorg volgens de KLIM;
- Alle kraamvrouwen krijgen kraamzorg die aansluit bij hun zorgvraag.

Regionale organisatie



Nu (2025):

- Regio's zijn verbonden in een VSV en/of KSV;
- Kraamzorgaanbieders regelen zelf de opstartzorg en partusassistentie, met het risico dat ze die zorg niet kunnen bieden.



Toekomst (2030):

- Acute en 'gewone' kraamzorg worden geregeld in de regio;
- In iedere regio werken kraamzorgaanbieders zo samen, dat er opstartzorg, partusassistentie en kraamzorg gezamenlijk gegeven kan worden vanuit de regio.

Professionele ontwikkeling & beloning



Nu (2025):

- Er is weinig instroom van nieuwe (leerling) kraamverzorgenden;
- Kraamverzorgenden kunnen niet specialiseren of doorgroeien in hun vak;
- De arbeidsvoorwaarden sluiten nog niet goed genoeg aan bij de visie en de arbeidsontwikkeling.



Toekomst (2030):

- De kraamzorg is aantrekkelijk voor nieuwe kraamverzorgenden, maar ook fijn om te werken voor de huidige kraamverzorgenden;
- De kraamverzorgenden kunnen zich blijven ontwikkelen en er zijn een aantal differentiaties en specialisaties mogelijk;
- Er zijn passende arbeidsvoorwaarden die in lijn zijn met de visie.



Dit zijn behoorlijk grote veranderingen. Maar deze veranderingen zorgen er wel voor dat de kraamzorg beter aansluit bij de toekomst!

Jij als kraamverzorgende kent de kraamzorg als geen ander. Daarom is jouw hulp bij de transitie onmisbaar!

Denk jij met ons mee? Scan de QR-code en meld je aan voor de mailinglijst!

