



Verstuurd per e-mail

Datum: 21 oktober 2021
Betreft: Input begrotingsbehandeling 2022 Ministerie van VWS

Bo Geboortezorg
Europalaan 500 Unit W.4.3 +
W.4.4, 3526 KS Utrecht

T 085 0471 999
E info@bogeboortezorg.nl
www.bogeboortezorg.nl

KvK 64596311
Bank 0007 00 2228
IBAN NL77 INGB 0007 0022 28

Geachte leden van de Tweede Kamer Commissie VWS,

In het kader van de Begrotingsbehandelingen 2022 van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) brengen wij de belangrijkste onderwerpen van de kraamzorgsector onder uw aandacht.

Dit betreft de volgende onderwerpen:

- Het afschaffen van de eigen bijdrage op kraamzorg
- Meer aandacht en investeren in preventieve rol van kraamzorg
- Meer subsidiemogelijkheden voor de branche-erkende opleiding tot kraamverzorgende

Het afschaffen van eigen bijdrage op kraamzorg

Ieder kind verdient de best mogelijke start en de 'eerste 1000 dagen' van een pasgeboren baby zijn cruciaal voor zijn of haar gezondheid. Het in rekening brengen van een eigen bijdrage op kraamzorg staat hier haaks op. Het creëren van gelijke kansen voor een best mogelijke start begint *juist* bij het toegankelijk stellen van kraamzorg voor ieder gezin. Kraamzorg is namelijk noodzakelijke zorg die voor iedereen toegankelijk zou moeten zijn. Zo is kraamzorg o.a. verantwoordelijk voor de geslaagde borstvoeding. Uit onderzoek blijkt dat deze gezondheidswinst alleen al 10 miljoen euro kan zijn. Daarnaast wijst recent onderzoek uit dat alleen al in het eerste levensjaar zowel bij moeder als kind hogere zorgkosten zijn wanneer onvoldoende kraamzorg is afgenomen. Er wordt echter minder kraamzorg afgenomen door kwetsbare vrouwen vanwege deze eigen bijdrage! Het afschaffen van de eigen bijdrage betaalt zichzelf dus terug. Middels deze weg roepen wij u wederom op om de eigen bijdrage op kraamzorguren af te schaffen. Deze oproep wordt breed gesteund door de geboortezorgpartijen.

Preventie: Meer aandacht en investeren in preventieve rol van kraamzorg.

Kraamzorg draagt bij aan positieve (gezondheids)uitkomsten van geboortezorg. Daarnaast bevordert en beschermt kraamzorg vanaf de bevalling en/of de kraamtijd het fysieke, psychische en sociale welzijn van moeder en pasgeborene nu en in de toekomst. Dit door zowel primaire als secundaire preventie. Bo vindt het daarom belangrijk dat er meer geïnvesteerd wordt in onderzoek naar de preventieve rol van kraamzorg zowel om de effecten beter in kaart te brengen als de benodigde vaardigheden en competenties. Het is voor Bo dan ook belangrijk dat financiële ruimte is voor verder wetenschappelijk onderzoek binnen de kraamzorg.

Subsidie opleiden: meer subsidiemogelijkheden voor de branche-erkende opleiding tot kraamverzorgende

Het opleiden van voldoende, goed gekwalificeerde kraamverzorgenden is van groot belang om het de arbeidsmarkt in de kraamzorg op peil te brengen en te houden. Volgens het prognosemodel van Bo Geboortezorg, met cijfers van arbeidsmarkt kraamzorg, zijn er per jaar ongeveer 1.350 nieuwe kraamverzorgenden nodig in de sector. Per jaar worden nu ongeveer 800 kraamverzorgenden opgeleid. Dit betekent dat er elk jaar nog ongeveer 550 extra kraamverzorgenden opgeleid moeten worden. In deze cijfers is de recente stijging van het geboortecijfer nog buiten beschouwing gelaten. Kraamzorgorganisaties c.q. werkgevers zijn dé aangewezen partij om te investeren in het opleiden van nieuwe kraamverzorgenden. Dit is nauwelijks mogelijk binnen de huidige financiële ruimte en overheidsregelingen. De subsidiemogelijkheden voor de branche-erkende opleiding kraamzorg, blijft heel erg achter op de subsidies die beschikbaar worden gesteld voor OCW-erkende opleidingen. Juist door de branche-erkende opleiding kunnen kraamverzorgenden zowel 'goed' (opleiding focust alleenop kraamzorg) als 'tijdig' (maximaal 15 maanden) worden opgeleid. Deze leerroute is bij uitstek geschikt voor onder andere instromers vanuit andere sectoren. Bo doet een dringend beroep om de subsidiemogelijkheden voor branche-erkende opleidingen te verruimen waardoor een betere balans wordt gecreëerd op de arbeidsmarkt.

Uiteraard lichten wij bovenstaande zaken graag verder toe en zijn wij altijd te bereiken voor vragen.

Met vriendelijke groet,



P.M.L.M. (Mariëtte) van Driel MBA
Directeur Bo Geboortezorg