

---

# FAQ Covid-19 werkgever

---

*Sinds juli 2020*

## **1. Wanneer een medewerker in quarantaine moet, is dit dan een werkgeversverantwoordelijkheid?**

Ja, dit valt onder het risico van de werkgever. Wanneer een werknemer zelf niet ziek is adviseert Bo om samen met de medewerker te kijken welke mogelijkheden er zijn om vanuit huis te werken. Denk hierbij aan het leveren van zorg op afstand, of het uitvoeren van telefonische intakes. Indien een werknemer wel ziek is dan kan het verzuimprotocol zoals normaal gehanteerd worden.

## **2. Wat zijn de gevolgen van reizen naar een oranje gebied?**

Landen met een verhoogd risico op COVID-19 [kunnen het label oranje of rood krijgen](#). Niet-essentiële reizen naar deze landen worden afgeraden. Reizigers die in deze landen geweest zijn, wordt geadviseerd om 10 dagen na aankomst in Nederland in quarantaine te gaan. Voor hen gelden de adviezen zoals die beschreven zijn voor overige nauwe contacten in het [Protocol BCO](#) (uitzondering zie vraag 9).

Een medewerker die afreist naar een oranje gebied doet dit op eigen risico. Dit betekent dat quarantaineperiode van de medewerker voor eigen risico komt. Het loon hoeft niet doorbetaald te worden.

## **3. Mag de werkgever de medewerker verbieden naar een oranje gebied af te reizen?**

Als werkgever mag je de werknemer niet verbieden naar een oranje gebied te reizen. Bo adviseert om de werknemer voor vertrek te wijzen op de consequenties, om verrassingen te voorkomen. Een medewerker die afreist naar een oranje gebied doet dit op eigen risico. Dit betekent dat quarantaineperiode van de medewerker voor eigen risico komt. Het loon hoeft niet doorbetaald te worden.

## **4. Wat gebeurt er als de status (kleurenkaart) verandert tijdens het verblijf in het buitenland?**

Wanneer de medewerker direct terugkeert naar Nederland zodra het gebied naar oranje veranderd én het quarantaineadvies opvolgt (uitzondering zie vraag 9) dan behoudt de medewerker het recht op loondoorbetaling wanneer de quarantaineperiode buiten de ingeplande vakantieperiode valt.

**5. Wanneer een medewerker eerder terugkomt van een verblijf in het buitenland doordat het gebied oranje is geworden en in quarantaine moet, gaat dit dan ten koste van de vakantiedagen?**

De medewerker kan vastgestelde vakantiedagen niet zomaar terugdraaien of wijzigen. Dit moet altijd in overeenstemming met de werkgever gebeuren. De werkgever is niet verplicht hier toestemming voor te geven.

**6. Is een medewerker verplicht te melden dat hij/zij naar een oranje gebied reist/is geweest?**

Als werkgever moet je je personeel beschermen en je hebt een zorgplicht. Je mag wel aan medewerkers vragen waar zij heen gaan of zijn geweest, omdat je ook de cliënten moet beschermen. Let wel op de AVG regels, en het belang van de vraag en de antwoorden. In eerste instantie is de plicht er niet, echter kan in het kader van goed werkgever- en werknemerschap verwacht worden dat de medewerker dit aangeeft.

**7. Kunnen we de kraamverzorgende versneld laten testen?**

Iedereen met klachten die passen bij het coronavirus kan zich laten testen. Het is van groot belang dat zorgmedewerkers (en hun huisgenoten) zich bij klachten direct laten testen. Totdat de testuitslag bekend is blijft de persoon met klachten thuis. Als deze persoon koorts en/of benauwdheid heeft, dan moeten ook alle huisgenoten thuisblijven tot na de testuitslag. Voor zorgpersoneel is er geen mogelijkheid om versneld te testen.

**8. Moet de kraamverzorgende verplicht in quarantaine na contactonderzoek GGD, ook als er geen klachten zijn?**

Als uit een test blijkt dat een huisgenoot van de medewerker het coronavirus heeft, blijft iedereen in het huishouden thuis. Het huishouden hoort van de GGD wat ze moet doen (uitzondering zie vraag 9)

**9. Kraamzorg is toch een cruciaal beroep, gelden hiervoor andere regels?**

Het RIVM heeft voor zorgmedewerkers uitzonderingen gemaakt op de quarantaine verplichting.

*Reizen*

Voor zorgmedewerkers die in een land met een verhoogd risico op COVID -19 (kleurcode oranje of rood) zijn geweest is een uitzondering mogelijk. Een zorgmedewerker (zonder klachten) mag anders dan in het Protocol bij overige nauwe contacten alleen werken i.o.m. de bedrijfsarts of de GGD (met PBM). Bij voorkeur wordt deze medewerker niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren. Indien de medewerker klachten heeft geldt deze uitzondering niet.

*Positief geteste huisgenoten of nauwe contacten*

Een zorgmedewerker waarvan de huisgenoot of een nauw contact positief getest is op Covid-19 moet thuisblijven tot 10 dagen na het laatste contact. Ook hier geldt weer dat er bij hoge uitzondering afgeweken kan worden van het protocol zoals hierboven beschreven.

zorgmedewerker (zonder klachten)	beleid voor zorgmedewerker
teruggekeerd uit een risicogebied/-land (code oranje/rood)	thuisblijven tot 10 dagen na terugkeer <sup>***</sup>
met een positief geteste huisgenoot	thuisblijven tot 10 dagen na het laatste contact <sup>***</sup>
met een positief getest nauw contact	thuisblijven tot 10 dagen na het laatste contact <sup>***</sup>
met een huisgenoot met luchtwegklachten en koorts en/of benauwdheid	thuisblijven tot de testuitslag van huisgenoot bekend is <sup>***</sup>

<sup>\*\*\*</sup> Bij hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt (zie boven), kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

Zie ook: <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerksinzetentestbeleid>

#### 10. Wat is de meeste recente update rondom de Covid-bonus voor zorgpersoneel?

De overheid heeft [contouren voor de regeling](#) voor de bonus voor zorgprofessionals gepubliceerd. Hierin wordt meer duidelijkheid gegeven over wie er in wel, en niet in aanmerking komen voor de bonus. Naar verwachting wordt er begin september meer informatie gepubliceerd. Er wordt gestreefd om het aanvraagloket in oktober 2020 open te stellen.